

Notulen raad voor maatschappelijk welzijn

ZITTING VAN 05 december 2023

Aanwezig : Dieter Mannaert, voorzitter;
Leen Dierick, Marius Meremans, Dirk Abbeloos,
Lien Verwaeren, Els Verwaeren, Nele Cleemput,
Tomas Roggeman, schepenen;
Pascal Putteman, Martine Van Hauwermeiren,
François De Bleser, Els De Wael, Luc Van Mol,
Karen De Ridder, Hilde Raman, Bart Nobels, Bart Claes,
Patrick Van Campenhout, Tim De Beul, Niels Tas,
Tom Bogman, Tineke Wauters, Gwen Brabants, Gino Bertin,
Barbara Pas, Stefaan Van Gucht, Johan Daman,
Alex Pensaert, Laurens Hofman, Gino Van der Vreken,
Illy Tasatan, raadsleden;
Wouter Van der Vurst, algemeen directeur

Verontschuldigd : Piet Buyse, burgemeester;
Majid Saih, Ilse Annemans, Iany Tsaoussis, raadsleden

De voorzitter opent de vergadering om 22:30 uur.

Openbare vergadering

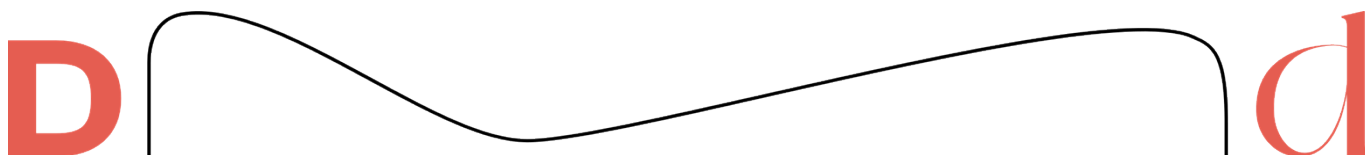
GOEDKEURING NOTULEN

1. Notulen raad voor maatschappelijk welzijn 14 november 2023 - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen d.d. 14 november 2023 goed.

Stemming: 31 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

PERSONEEL



2. Vakantieregeling 2024 - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Bevoegdheid

Artikel 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Juridische grond

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 4 december 2019 en latere wijzigingen betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur en voor het personeel van de woonzorgcentra en voor het OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art.60§7 van de OCMW-wet.

Artikel 236§3 van de rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur en artikel 236§2 van de rechtspositieregeling voor het personeel van de woonzorgcentra bepaalt dat als een feestdag samenvalt met een zaterdag of zondag, deze dag vervangen wordt door een andere dag. De raad bepaalt dat de vervangingsdag ofwel vrij kan genomen worden, overeenkomstig de regels die gelden inzake jaarlijkse vakantie, ofwel collectief wordt vastgelegd.

Feiten en motivering

Jaarlijks bepaalt de raad de vakantieregeling voor het komende jaar: indien feestdagen samenvallen met een zaterdag of zondag, worden vervangdagen vastgelegd of wordt bepaald dat deze feestdagen vrij te nemen zijn.

Vanaf 2021 werd er verkozen om de feestdagen die op zaterdag of zondag vallen vrij te laten opnemen en de brugdag na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart te behouden.

Per personeelscategorie is bepaald dat de feestdagen die op een zaterdag of zondag vallen vrij te nemen zijn. Voor de personeelsleden die vallen onder de overgangsregeling van DLB artikel 186 §2,3° wordt tevens bepaald dat de lokale feestdagen vrij te nemen zijn.

In 2024 vallen twee feestdagen op een zaterdag of zondag:

Nationale feestdag op zondag 21 juli en Allerzielen op zaterdag 2 november (enkel feestdag voor personeelsleden onder DLB artikel 186 §2, 1° en 2° en de overgangsregeling van DLB artikel 186 §2, 3°).

Deze feestdagen zijn vrij te nemen, overeenkomstig de regels die gelden inzake jaarlijkse vakantie. Vrijdag 10 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) en vrijdag 16 augustus 2024 (na Onze-Lieve-Vrouw-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Vormvereisten

Het managementteam keurt het voorstel voor de vakantieregeling 2024 goed.

Deze vakantieregeling 2024 werd door de vakbonden goedgekeurd.

BESLUIT

Artikel 1

De vakantieregeling voor 2024 voor het personeel in dienst vanaf 1/1/2011 (zonder overgangsmaatregelen) dat valt onder DLB artikel 186 §2, 3° en personeel sociale tewerkstelling art.60§7 wordt als volgt vastgesteld:

Volgende feestdag die in 2024 samenvallen met een zondag is vrij te nemen:

Nationale feestdag zondag 21 juli 2024	vrij te nemen
---	---------------

Vrijdag 10 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) en vrijdag 16 augustus 2024 (na Onze-Lieve-Vrouw-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Art. 2

De vakantieregeling voor 2024 voor het personeel dat valt onder de overgangsregeling van DLB artikel 186 §2, 3° wordt als volgt vastgesteld:

Volgende feestdagen die in 2024 samenvallen met een zaterdag of een zondag en de lokale feestdagen zijn vrij te nemen:

Nationale feestdag zondag 21 juli 2024	vrij te nemen
Allerzielen zaterdag 2 november 2024	vrij te nemen
3,5 lokale feestdagen	vrij te nemen

Vrijdag 10 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) en vrijdag 16 augustus 2024 (na Onze-Lieve-Vrouw-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Art. 3

De vakantieregeling voor 2024 voor het personeel dat valt onder DLB artikel 186 §2, 1° en 2°, wordt als volgt vastgesteld:

Volgende feestdagen die in 2024 samenvallen met een zaterdag of een zondag zijn vrij te nemen:

Nationale feestdag zondag 21 juli 2024	vrij te nemen
Allerzielen zaterdag 2 november 2024	vrij te nemen

Vrijdag 10 mei (na Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart) en vrijdag 16 augustus 2024 (na Onze-Lieve-Vrouw-Hemelvaart) zijn collectieve sluitingsdagen.

Stemming: 31 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

3. Aanpassing arbeidsreglement - goedkeuring

DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Bevoegdheid

De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Juridische grond

De bepalingen van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor

maatschappelijk welzijn, wat betreft een toeslag voor het verzorgend personeel in de publieke gezinszorg, en latere wijzigingen.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, en latere wijzigingen.

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, en latere wijzigingen (o.a. wet van 18 december 2002).

De wet van 3 juli 1978 en de latere wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Het decreet tot wijziging van het Provinciedecreet van 9 december 2005 en het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, wat betreft de beëindiging van de hoedanigheid van het statutaire personeelslid van 16 juni 2023 (hierna genoemd het ontslagdecreet);

Gelet op het raadsbesluit dd. 4 december 2019 houdende de herschrijving van het arbeidsreglement lokaal bestuur Dendermonde.

Feiten en context

Vanaf 1 januari 2019 vormen de stad en het OCMW samen het lokaal bestuur Dendermonde. Naast de bepalingen binnen het decreet lokaal bestuur dat stelt dat beide entiteiten, stad en OCMW, eenzelfde rechtspositieregeling moeten hebben, is het bij een uniforme werking noodzakelijk dat er gelijke loon- en arbeidsvoorwaarden zijn voor het personeel van het lokaal bestuur Dendermonde. Het arbeidsreglement moet in overeenstemming zijn met de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur.

Overwegende dat het bestuur het arbeidsreglement wenst te wijzigen met onder meer volgende punten:

- Het arbeidsreglement in overeenstemming te brengen met de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur;
- Aanpassing te doen van de procedure inzake ziekte: als een werknemer ziek wordt tijdens een periode van vakantie, dan mogen de ziektedagen niet langer als jaarlijkse vakantiedagen worden aangerekend;
- De bepalingen i.v.m. het aanwezigheidsbeleid te herschrijven zodat deze thans beter zouden beantwoorden aan de vereisten inzake praktische toepasbaarheid, de technologische mogelijkheden alsook de gewijzigde wettelijke bepalingen;
- Enkele bepalingen i.v.m. preventie te vervolledigen of te herwerken met het oog op de duidelijkheid en het laten beantwoorden aan de gewijzigde wettelijke bepalingen (onder meer moederschapsbescherming, bescherming tegen psychosociale risico's met inbegrip van stress, geweld, pesterijen en ongewenst seksueel grensoverschrijdend gedrag op het werk,...);
- Aanpassing door te voeren ingevolge de inwerkingtreding van het Ontslagdecreet op 1 oktober 2023, wat onder meer als gevolg heeft dat: de ontslagregels die in de Arbeidsovereenkomstenwet staan voortaan ook gelden voor de statutairen, de proeftijd wordt afgeschaft, afzetting en ontslag van ambtswege als tuchtsanctie ophouden te bestaan, de arbeidsrechtbank voortaan bevoegd is de betwisting over het ontslag van zowel contractuelen als statutairen,...;
- Invoeren van de nieuwe procedure rond medische overmacht ;

- Te kiezen voor een terminologie die de vlakke structuur binnen onze organisatie kenmerkt: de benaming “rechtstreeks/hiërarchische leidinggevende” wordt vervangen door “de hiertoe aangestelde verantwoordelijke in het team”;
- De ICT-policy bij te voegen als bijlage bij het arbeidsreglement;
- De contactgegevens van preventieadviseurs bij te voegen als bijlage bij het arbeidsreglement;
- De klokkenluidersregeling bij te voegen als bijlage bij het arbeidsreglement;

Vormvereisten

Het voorstel van het aangepast arbeidsreglement werd op verschillende momenten besproken in het managementteam alsook met de vakbonden.

Het managementteam gaf een positief advies.

De vakbonden verleenden een positief advies.

Motivering

Verschillende wijzigingen in wetgeving, de noodzaak om een aantal bepalingen van het arbeidsreglement beter af te stemmen op de praktische realiteit en verduidelijking te brengen voor de personeelsleden aangaande een aantal procedures, noopten tot aanpassing van het arbeidsreglement en de aanvulling ervan met een aantal bijlagen.

Financiële aspecten

Niet van toepassing.

BESLUIT

Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt het arbeidsreglement voor het personeel van het lokaal bestuur Dendermonde, zoals in bijgevoegde teksten, goed.

Artikel 2

Het arbeidsreglement voor het personeel van het Lokaal Bestuur Dendermonde, zoals goedgekeurd in de Raad voor Maatschappelijk Welzijn de dato 4 december 2019 en alle latere wijzigingen, wordt opgeheven.

Artikel 3

Het arbeidsreglement wordt vastgesteld zoals in bijlage en treedt in werking op 1 januari 2024.

Het arbeidsreglement wordt kenbaar gemaakt aan de personeelsleden en dit besluit wordt kenbaar gemaakt aan de toezichthoudende overheid.

Stemming: 31 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

De voorzitter sluit de vergadering om 22:31 uur. -----

Wouter Van der Vurst
algemeen directeur

Dieter Mannaert
voorzitter