

# Notulen raad voor maatschappelijk welzijn

ZITTING VAN 16 april 2024

Aanwezig : Pascal Putteman, voorzitter;  
Leen Dierick, burgemeester;  
Dirk Abbeloos, Marius Meremans, Lien Verwaeren,  
Els Verwaeren, Nele Cleemput, Dieter Mannaert,  
Tomas Roggeman, schepenen;  
François De Bleser, Karen De Ridder, Els De Wael,  
Jurgen Goossens, Martine Van Hauwermeiren, Luc Van Mol,  
Bart Claes, Bart Nobels, Hilde Raman,  
Patrick Van Campenhout, Gino Bertin, Tom Bogman,  
Gwen Brabants, Majid Saih, Niels Tas, Tineke Wauters,  
Johan Daman, Barbara Pas, Stefaan Van Gucht,  
Laurens Hofman, Illy Tasatan, Iany Tsaoussis,  
Gino Van der Vreken, raadsleden;  
Wouter Van der Vurst, algemeen directeur

Verontschuldigd : Tim De Beul, Ilse Annemans, Alex Pensaert, raadsleden

-----  
De voorzitter opent de vergadering om 21:50 uur.

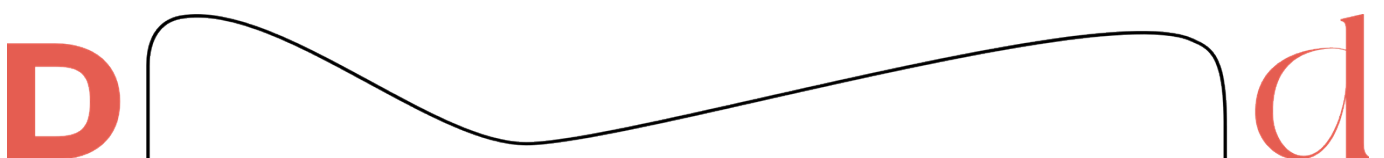
## Openbare vergadering

### GOEDKEURING NOTULEN

1. Notulen raad voor maatschappelijk welzijn 12 maart 2024 - goedkeuring

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de notulen d.d. 12 maart 2024 goed.

Stemming: 32 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.



## **SOCIALE ZAKEN**

### 2. Aftopping equivalent leefloon - goedkeuring

## **DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

### **Bevoegdheid**

Artikel 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

### **Juridische grond**

De organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's, m.n. in het bijzonder art. 1 en art. 60. Financieel referentiekader zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn van 15 november 2022.

### **Feiten en context**

Tot nog toe wordt in vele OCMW's, waaronder het onze, de toekenning van steun aan begunstigen van equivalent leefloon op dezelfde wijze toegepast als de toekenning van steun aan leefloongieters.

Nochtans gaat het hier over 2 aparte wetgevingen, m.n.

- Toekenning equivalent leefloon baseert zich voornamelijk op de organieke wet van 8 juli 1976 (cf. bepaalde artikels in deze wetgeving verwijzen wél naar de leefloonwetgeving);
- Toekenning leefloon baseert zich op de wet van 26 mei 2002 en het KB van 11 juli 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Het verblijfsdocument van de aanvrager bepaalt of men in aanmerking komt voor leefloon, dan wel equivalent leefloon.

Voorbeeld:

- Belgen, erkende vluchtelingen, subsidiair beschermden, etc. openen het recht op leefloon;
- Tijdelijk ontheemden (bv. Oekraïners), mensen met een A- kaart, etc. openen het recht op een equivalent leefloon.

De wetgeving m.b.t. het recht op maatschappelijke integratie omschrijft duidelijk wanneer er al dan niet recht is op leefloon.

Inzake de organieke wetgeving berust dit op artikel 1, m.n. *“Elke persoon heeft recht op maatschappelijke dienstverlening. Deze heeft tot doel iedereen in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid.”* Dit gegeven is vager én biedt meer ruimte voor interpretatie. Het is het sociaal en financieel onderzoek dat *“besluit met een nauwkeurige diagnose nopens het bestaan en de omvang van de behoefte aan dienstverlening en de meest passende middelen voorstelt om daarin te voorzien.”* (art. 60§1 van de organieke wet).

Het is deze ‘armslag’ die wordt vooropgesteld om mensen met equivalent leefloon anders (financieel) te benaderen dan mensen met leefloon. Het voorstel is om het equivalent leefloon af te toppen. Dit kan op diverse manieren, bv. equivalent leefloon beperken tot het richtbarema aanvullende steun (conform de gezinssituatie), vanaf bv. het X-ste meerjarige kind geen equivalent leefloon meer toekennen, ... .

## Motivering

De voornaamste reden hiertoe is de volgende: we stellen vast dat sommige gezinnen, **vooral als er meerdere meerderjarige kinderen zijn**, over een hoog gezinsinkomen beschikken.

Dit wordt vooral ingegeven door twee bijkomende elementen:

1. Bij samenwonen tussen ascendenten/descendenten (in eerste graad), KAN er rekening worden gehouden met het inkomen van de ascendent/descendent MAAR elke meerderjarige dient minstens over het bedrag leefloon cat. samenwonende te beschikken (cfr. art. 34§2 van het KB van 11 juli 2002 betreffende het RMI);
2. Zolang er nog minderjarige kinderen met de aanvrager samenwonen, maakt de aanvrager aanspraak op leefloon cat. persoon met gezinslast (arrest Arbitragehof – 28 juli 2006).

Dit leidt dan bij sommige gezinnen tot volgende gezinsinkomsten (incl. bv. groeipakket, loon, tegemoetkoming minder validen, pensioen, ...):

- Echtbaar met 3 meerderjarige kinderen: € 5.816,20
- Echtbaar met 2 meerderjarige en 2 minderjarige kinderen: € 4.712,82
- Alleenstaande mama met 4 meerderjarige en 3 minderjarige kinderen: € 7.602,31
- ...

Bovendien opent het (equivalent) leefloon ook vele sociale voordelen, bv. recht op sociaal tarief energie, recht op verhoogde tegemoetkoming inzake gezondheidszorg, recht op een voordelig tarief bij gebruik openbaar vervoer, recht op UITPAS met Kansentarief, ...

Als voornaamste contra-indicaties menen we het volgende:

- Mensen worden, op basis van hun verblijfsstatuut, anders financieel behandeld of, met andere woorden, het gelijkheidsbeginsel komt in het gedrang. Het is vooral met dit gegeven dat de maatschappelijk werkers van het Sociaal Huis het moeilijk hebben, cf. mocht de aftopping voor iedereen zijn (dus zowel leefloon- als equivalent leefloongenieurs) dan kunnen zij zich wel vinden in dit voorstel;
- Mensen kunnen eerst het recht op equivalent leefloon openen én in een latere fase het recht op leefloon. Enkel en alleen op basis van hun verblijfsstatuut ontvangen ze dan een ander bedrag, bv. iemand komt binnen in België op basis van gezinshereniging én opent het recht op equivalent leefloon; tijdens zijn verblijf start hij een verzoek tot internationale bescherming (cf. de 'vroegere' asielaanvraag); op een bepaald moment wordt hij erkend als vluchteling én opent hij het recht op leefloon wat een ander bedrag kan genereren;
- De lokale besturen vangen hiermee een gebrekkingheid in de wetgeving op; een gegeven dat door de federale regeling dient te worden opgenomen. Al jaren is er sprake van om de wetgeving inzake toekenning van het equivalent leefloon gelijk te trekken met de leefloonwetgeving.  
De ongelijkheid in aanvragers én in financiële hulpverlening tussen de verschillende lokale besturen neemt hierdoor nog toe;
- Het aantal equivalent leefloondossiers, waarbij er sprake is van dergelijk hoog gezinsinkomen, is eerder beperkt, m.n. op dit moment een 9-tal dossiers;

## Afsprakenkader (vormvereiste)

Niettegenstaande het voorgaande, werd een afsprakenkader ontwikkeld tot aftopping van het equivalent leefloon. Het voorstel is om een begrenzing van gezinsinkomen te voorzien tot 110%

richtbarema (cfr. het financieel referentiekader zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn vanaf 15 november 2022).

Zie bijlage.

### **Financiële aspecten**

In principe zijn er voor onze stad geen negatieve financiële consequenties verbonden aan dit voorstel. Het equivalent leefloon wordt integraal terugbetaald door onze subsidiërende overheid, m.n. de programmatorische overheidsdienst maatschappelijk integratie.

Vermits we het equivalent leefloon afkomen op 110% richtbarema komen deze mensen niet in aanmerking voor aanvullende steun daar het recht op menswaardig leven is gewaarborgd (uitzonderingen zijn mogelijk indien het sociaal en financieel onderzoek dit aantoont).

We hebben geen zicht op mogelijke beroepsprocedures die worden ingesteld door de cliënt (cf. kost advocaat, etc).

## **BESLUIT**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn verleent zijn goedkeuring aan het afsprakenkader inzake aftopping equivalent leefloon, zoals opgenomen in bijlage.

### **Artikel 2**

Het voorgestelde kader treedt in werking vanaf **1 september 2024** m.b.t. de nieuwe aanvragen. De lopende aanvragen zijn uitdovend.

Stemming: 26 stemmen 'ja', 6 stemmen 'neen' (Vooruit), 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

## **PERSONEEL**

3. Wijziging personeelsformatie - goedkeuring

## **DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

### **Bevoegdheid**

Artikel 77 en 78 van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

### **Juridische grond**

De bepalingen van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 januari 2020 en latere wijzigingen betreffende de vaststelling van de personeelsformatie en uitdovende formatie.

### **Feiten en motivering**

Het lokaal bestuur Dendermonde wordt vandaag geconfronteerd met heel wat veranderingen, zowel in de interne als externe omgeving. Deze veranderingen vereisen meer flexibiliteit en wendbaarheid

van onze organisatie en medewerkers. Om hieraan tegemoet te komen dient het lokaal bestuur zich anders te organiseren en te structureren en wordt de personeelsformatie om deze reden aangepast.

### Sportdienst

*toevoegen van een 0,5 VTE doelgroepmedewerker sport (B1-B3)*

G-sport is de verzamelnaam voor elke sportbeoefening of aangepaste beweegvorm van personen met beperking, psychische kwetsbaarheid of chronische aandoening er richt zich bijgevolg naar die specifieke doelgroepen.

Sinds 2013 doet de sportdienst beroep op een zelfstandige G-sportconsulent voor gemiddeld 8u/week. De G-sportconsulent helpt de sportdienst met het organiseren van activiteiten voor G-sporters en ondersteunt sportverenigingen bij het uitbouwen van een G-sportwerking.

Dendermonde wil zoveel mogelijk mensen uit de specifieke doelgroepen laten kennismaken met en aansporen tot deelname aan G-sport. Daarom is het aangewezen de op zelfstandige basis werkende G-sportconsulent te vervangen door een contractuele doelgroepmedewerker sport. De doelgroepmedewerker sport zal in samenwerking met de sportpromotor, de verenigingswerker, de buurtsportmedewerker, de coördinator kinderarmoede en de integratieambtenaar volgende doelstellingen realiseren:

- het verder uitbouwen van de G-sport (verenigingen informeren en helpen bij de opstart G-sportwerking; aantrekken, opleiden en opvolgen van de G-sportvrijwilligers; verantwoordelijke organisator van minstens 2 evenementen voor de doelgroepen; verantwoordelijke organisator van minstens 2 wekelijkse activiteiten – aanvullend op het bestaande aanbod; hulp bieden bij de doorstroming van de G-sporter naar de verenigingen;..);
- het uitwerken van een breder doelgroepenbeleid, naast de G-sport;
- het begeleiden als lesgever van (bestaande) sportlessen en meewerken aan de start van personeelssport binnen het lokaal bestuur.

### Dienst facility

*toevoegen van 2 VTE teamcoach schoonmaak (C4-C5) ter vervanging van 1 VTE stafmedewerker facility (B1-B3) en 1,5 VTE functies van technisch beambte (E1-E3)*

In het meerjarenplan Samen Straf Stroom wordt de optimalisatie van de dienst facility omschreven als: “er dient overgegaan te worden tot een rationalisering, een her-organisatie die erop inzet om maximale kwaliteit te bieden aan medewerkers op hun werkplaats en aan de burger die in stadslokalen verwelkomd worden, en die ten opzichte van de huidige werking een stuk kwaliteitsvoller en efficiënter kan aangeboden worden.”

Om dit te realiseren worden de hieronder vermelde gebouwen van het lokaal bestuur in 3 clusters ondergebracht en centraal beheerd door facility:

- woonzorgcentra: cluster zorg;
- scholen en buitenschoolse kinderopvang: cluster scholen en opvang;
- administratief centrum, bibliotheek, sociaal huis, administratie Kerkstraat, technisch centrum 1 en technisch centrum 2, politie en campus De Kroon: cluster administratie.

Voor de schoonmaakmedewerkers die deze gebouwen onderhouden is één duidelijk aanspreekpunt en een centrale aansturing op de werkvloer noodzakelijk. De aansturing en opvolging gebeurt door de teamcoach schoonmaak.

De teamcoach schoonmaak is de spilfiguur voor het onderhoud van de toegewezen gebouwen per cluster. Deze medewerker is operationeel verantwoordelijke voor de gebouwen op vlak van logistiek en schoonmaak. Hij/zij is eerste aanspreekpunt voor de schoonmaakmedewerkers en voor de interne klanten.

Er zijn 4 VTE teamcoach schoonmaak nodig om de 3 clusters te beheren:

- cluster zorg: 2 VTE teamcoach schoonmaak (IFIC 13, reeds bestaande functies)
- cluster scholen en opvang: 1 VTE C4-C5 (te voorzien in de formatie)
- cluster administratie: 1 VTE C4-C5 (te voorzien in de formatie).

De 2 functies van teamcoach schoonmaak (C4-C5) worden toegevoegd aan de formatie, ter vervanging van 1 voltijdse functie stafmedewerker facility (B1-B3) en 1,5 VTE functie van technisch beambte (E1-E3).

### Vormvereisten

Het magementteam heeft een positief advies verleend.  
De vakbonden hebben een positief advies verleend.

### Financiële aspecten

De wijziging aan de personeelsformatie is budgetneutraal.  
Het financieel advies van de financieel directeur wnd., Leen Vandendriessche, is toegevoegd (als bijlage).

## BESLUIT

### **Enig artikel**

Aan de personeelsformatie, zoals vastgesteld in de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 januari 2020 en latere wijzigingen, worden volgende aanpassingen aangebracht:

Graadbenaming	rang	loopbaan	contractueel	contractueel sociale maribel	totaal
Doelgroepmedewerker sport	Bv	B1-B3	0,5		0,5
Stafmedewerker facility Art. 186§2 3° DLB	Bv	B1-B3	4		4
Teamcoach schoonmaak Art. 186§2 1° DLB	Cx	C4-C5	1		1
Teamcoach schoonmaak	Cx	C4-C5	1		1
Technisch beambte	Ev	E1-E3	64 62,5		64 62,5
<b>Totaal</b>			<b>1005,48</b> <b>1005,48</b>	<b>26,80</b>	<b>1032,28</b> <b>1032,28</b>

Stemming: 32 stemmen 'ja', 0 stemmen 'neen', 0 onthouding(en) en 0 blanco stemmen.

De voorzitter sluit de vergadering om 22:01 uur.

Wouter Van der Vurst  
algemeen directeur

Pascal Putteman  
voorzitter